

Instrucțiuni: Pentru fiecare categorie de abilități, se va marca clar **caseta ce descrie cel mai bine performanțele echipei**. Dacă echipa nu demonstrează abilități la o anumită categorie, atunci se va marca cu "X" prima casetă ce corespunde evaluării "Nu a fost Demonstrat (ND)". Scrieți cât mai multe comentarii cu puțință în semn de recunoaștere a muncii depuse de echipă, precum și pentru a ajuta echipa să se perfecționeze. După terminarea evaluării, vă rugăm să încercați punctele forte ale echipei.

	Debutant	În dezvoltare	Îndeplinit	Exemplar		
Inspirație	Descoperire Accent echilibrat pe toate cele trei aspecte (robot, proiect, valori fundamentale) ale FIRST LEGO League; nu este doar despre câștigarea unor premii					
	N D	accent pus doar pe un aspect; celelalte neglijate	accent pus pe două aspecte; un aspect neglijat	accent pe toate cele trei aspecte	accent echilibrat pe toate cele trei aspecte	
	Spirit de echipă Exprimarea identității echipei cu entuziasm și amuzament					
	N D	entuziasm minim și identitate minimă	entuziasm minim SAU identitate minimă	echipa este entuziastă și amuzantă; identitate clară	echipa implică și pe alții în entuziasmul și amuzamentul lor; identitate clară	
	Integrare Aplicarea valorilor și abilităților FIRST LEGO League în afara FIRST LEGO League (abilitatea de a descrie exemple reale și potențiale din viața reală)					
Comentarii:	N D	echipa nu aplică valorile și abilitățile FIRST LEGO League în afara FIRSTLEGO League	echipa poate descrie cel puțin un exemplu	echipa poate descrie multiple exemple	echipa poate descrie multiple exemple, inclusiv cazuri individuale	
	Lucrul în echipă	Eficacitate Procesele de soluționare a problemelor și luare a deciziilor ajută echipa să-și atingă obiectivele				
		N D	obiectivele și procesele echipei sunt neclare	obiectivele SAU procesele echipei sunt neclare	echipa are obiective și procese clare	procesele clare permit echipei să atingă obiective bine definite
		Eficiență Utilizarea resurselor comparativ cu realizările echipei (administrarea timpului, alocarea rolurilor și responsabilităților)				
		N D	gestionare limitată a timpului și roluri neclare	gestionare limitată a timpului SAU roluri neclare	gestionarea timpului excelentă și definirea clară a rolurilor permite echipei să atingă majoritatea obiectivelor	gestionarea timpului excelentă și definirea clară a rolurilor permite echipei să atingă toate obiectivele
Copiii realizează activitățile Echilibru adecvat între responsabilitatea echipei și ghidarea oferită de antrenori						
Comentarii:	N D	responsabilitate limitată a echipei și ghidare excesivă de către antrenori	responsabilitate limitată a echipei SAU ghidare excesivă de către antrenori	echilibru adecvat între responsabilitatea echipei și ghidarea de către antrenori	echipa este independentă; ghidare minimă din partea antrenorilor	
	Profesionalism Demn®	Includere Recunoașterea și aprecierea contribuțiilor (ideilor și abilităților) tuturor membrilor echipei, cu implicare echilibrată				
		N D	implicare neuniformă a echipei și lipsa de apreciere a contribuțiilor	implicare neuniformă a echipei SAU lipsa de apreciere a contribuțiilor	implicare echilibrată a echipei și aprecierea contribuțiilor majorității membrilor echipei	implicarea echilibrată a echipei și aprecierea contribuțiilor tuturor membrilor echipei
		Respect Membrii echipei acționează și vorbesc cu respect, pentru ca ceilalți să se simtă apreciați, în special la rezolvarea problemelor sau soluționarea conflictelor				
		N D	nu este evident la majoritatea membrilor echipei	este evident la majoritatea membrilor echipei	aproape întotdeauna este evident la toți membrii echipei	întotdeauna este evident, chiar și în cele mai dificile situații
Cooperțiie® Echipa concurează în spiritul unei competiții prietenoase și cooperează cu alții						
Comentarii:	N D	nu este evidentă la majoritatea membrilor echipei	este evidentă la majoritatea membrilor echipei	aproape întotdeauna este evidentă la toți membrii echipei	întotdeauna este evidentă, chiar și în situații dificile, iar echipa ajută activ alte echipe	
	Puncte forte:		Inspirație	Lucrul în echipă	Profesionalism Demn®	

Instrucțiuni: Pentru fiecare categorie de abilități, **se va marca clar caseta ce descrie cel mai bine performanțele echipei.** Dacă echipa nu demonstrează abilități la o anumită categorie, atunci se va marca cu "X" prima casetă ce corespunde evaluării "Nu a fost Demonstrat (ND)". Scrieți cât mai multe comentarii cu puțință în semn de recunoaștere a muncii depuse de echipă, precum și pentru a ajuta echipa să se perfecționeze. *După terminarea evaluării, vă rugăm să încercuiți punctele forte ale echipei.*

	Debutant	În dezvoltare	Îndeplinit	Exemplar	
Cercetare	Identificarea problemei*		Definirea clară a problemei studiate		
	N D	neclară; puține detalii	parțial clară; lipsesc detaliile	în cea mai mare parte clară; detaliată	clară; foarte detaliată
	Surse de informații		Calitatea și varietatea datelor / dovezilor și a surselor citate		
	N D	calitate minimă; varietate limitată	calitatea SAU varietatea are nevoie de îmbunătățire; nu au inclus experți/specialiști	calitate și varietate suficientă; au inclus experți/specialiști	calitate și varietate extinsă; au inclus mai mulți profesioniști
	Analiza problemei		Profunzimea cu care a fost studiată și analizată problema de către echipă, incluzând analiza soluțiilor existente		
N D	studiu minim; lipsește analiza din partea echipei	studiu minim; puțină analiză din partea echipei	suficiente studii și analize din partea echipei	ample studii și analize din partea echipei	
Comentarii:					
Soluție inovativă	Soluția echipei*		Explicarea clară a soluției propuse și descrierea modului în care aceasta rezolvă problema		
	N D	dificil de înțeles	unele părți sunt confuze	inteligibil	ușor de înțeles de către toți
	Inovație		Măsura în care soluția echipei face viața mai bună prin îmbunătățirea opțiunilor existente, dezvoltând o nouă aplicație pentru ideile existente sau soluționând problema într-o manieră total nouă		
	N D	soluție/aplicație existentă	soluția/aplicația conține unele elemente originale	soluție/aplicație originală; potențial de valoare adăugată	soluție/aplicație originală; valoare adăugată demonstrată
	Implementare soluției		Proces sistematic utilizat pentru selectarea, dezvoltarea, evaluarea, testarea și îmbunătățirea soluției (Implementarea ar putea include costuri, ușurința de fabricație etc.)		
N D	procesul și explicația au nevoie de îmbunătățire	procesul SAU explicația are nevoie de îmbunătățire	procesul sistematic a inclus evaluarea	procesul sistematic a inclus evaluarea; punerea în aplicare luată în considerare	
Comentarii:					
Prezentare	Diseminare*		Măsura în care echipa și-a împărtășit proiectul înainte de competiție cu alții care ar putea beneficia de pe urma eforturilor echipei		
	N D	împărtășit cu familia / prietenii	împărtășit în afara familiei sau prietenilor (ex: colegii de clasă)	împărtășit cu un public care poate beneficia SAU un profesionist	împărtășit cu mai multe segmente de public care pot beneficia sau mai mulți profesioniști
	Creativitate		Imaginația utilizată pentru a elabora și a face prezentarea		
	N D	minim de captivantă SAU lipsită de imaginație	captivantă SAU plină de imaginație	captivantă și plină de imaginație	foarte captivantă și excepțional de plină de imaginație
	Eficacitatea prezentării		Transmiterea mesajului și organizarea prezentării		
N D	neclar SAU dezorganizat	parțial clar; organizare minimă	în cea mai mare parte clar; în cea mai mare parte organizat	clar și bine organizat	
Comentarii:					
Puncte forte:		Cercetare	Soluție inovativă	Prezentare	

*Necesare pentru a examina posibilitatea acordării premiului

Instrucțiuni: Pentru fiecare categorie de abilități, **se va marca clar caseta ce descrie cel mai bine performanțele echipei.** Dacă echipa nu demonstrează abilități la o anumită categorie, atunci se va marca cu "X" prima casetă ce corespunde evaluării "Nu a fost Demonstrat (ND)". Scrieți cât mai multe comentarii cu puțință în semn de recunoaștere a muncii depuse de echipă, precum și pentru a ajuta echipa să se perfecționeze. *După terminarea evaluării, vă rugăm să încercuiți punctele forte ale echipei.*

	Debutant	În dezvoltare	Îndeplinit	Exemplar	
Construcția mecanică	Durabilitate Dovada integrității structurale; capacitatea de a face față rigurilor competiției				
	N D	destul de fragil; se defectează frecvent	defecte/reparații frecvente sau semnificative	defecte/reparații rare	construcție solidă; fără reparații
	Eficiență mecanică Utilizarea rațională a pieselor și a timpului; simplu de reparat sau modificat				
	N D	număr excesiv de piese sau timp pentru reparare/modificare	utilizarea ineficientă a pieselor sau timpului pentru reparare/modificare	utilizarea adecvată a pieselor și timpului pentru reparare/modificare	utilizarea rațională a pieselor și timpului pentru reparare/modificare
	Mecanizare Capacitatea mecanismelor robotului de a se mișca sau a acționa cu o viteză, forță și precizie adecvată sarcinilor prevăzute (propulsie și executare)				
	N D	dezechilibru de viteză, forță și precizie în majoritatea sarcinilor	dezechilibru de viteză, forță și precizie în unele sarcini	echilibru adecvat de viteză, forță și precizie în majoritatea sarcinilor	echilibru adecvat de viteză, forță și precizie în fiecare sarcină
Comentarii:					
Programare	Calitatea programării Programele sunt adecvate pentru scopul prevăzut și vor atinge rezultate în mod consecvent, fără defecte mecanice				
	N D	nu vor atinge scopul și vor fi inconsecvente	nu vor atinge scopul SAU vor fi inconsecvente	vor atinge scopul în mod repetat	vor atinge scopul de fiecare dată
	Eficiența programării Programele sunt modulare, raționalizate și ușor de înțeles				
	N D	cod excesiv și greu de înțeles	cod ineficient și complicat de înțeles	cod adecvat și ușor de înțeles	cod raționalizat și ușor de înțeles pentru oricine
	Automatizare/navigare Capacitatea robotului de a se mișca/acționa corespunzător, doar în baza feedbackului mecanic și/sau a senzorilor (cu dependență minimă de intervenția conducătorului și/sau cronometrarea timpului programului)				
N D	intervenția frecventă a conducătorului pentru direcționarea și recuperarea robotului	intervenția frecventă a conducătorului pentru direcționarea SAU recuperarea robotului	robotul se mișcă/acționează corespunzător, în mod repetat, ocazional cu intervenția conducătorului	robotul se mișcă/acționează corespunzător de fiecare dată, fără intervenția conducătorului	
Comentarii:					
Strategie & Inovație	Procesul de proiectare Capacitatea de a dezvolta și explica cicluri de îmbunătățire în care se examinează și se elimină alternativele, se testează selecțiile, se îmbunătățește proiectarea (se aplică atât pentru programare, cât și pentru proiectarea mecanică)				
	N D	organizarea și explicarea trebuie îmbunătățite	organizarea SAU explicarea trebuie îmbunătățită	sistematic și bine explicat	sistematic, bine explicat și bine documentat
	Strategie misiuni Capacitatea de a defini și a descrie clar strategia de joc a echipei				
	N D	nu există scopuri clare și nici strategie clară	nu există scopuri clare SAU strategie clară	strategie clară pentru atingerea obiectivelor bine definite ale echipei	strategie clară pentru realizarea majorității/tuturor misiunilor robotului
	Inovație Crearea unor funcționalități noi, unice sau neașteptate (ex: design, programe, strategii sau aplicații) benefice pentru realizarea sarcinilor specificate				
N D	funcționalități originale fără valoare adăugată sau potențial	funcționalități originale cu o oarecare valoare adăugată sau potențial	funcționalități originale cu potențial de a adăuga o valoare semnificativă	funcționalități originale cu o valoare adăugată semnificativă	
Comentarii:					
Puncte forte:		Construcția mecanică	Programare	Strategie & Inovație	